



**MONITOREO PLAN OPERATIVO ANUAL
2019
PRIMER TRIMESTRE
(ENERO - MARZO)**
DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS
MINISTERIO DE HACIENDA



EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PROD UCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CODIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	T1	% de Cumplimiento T1	T2	T3	T4	AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4												
											METAS TRIMESTRALES 2019												EJECUCION TRIMESTRAL 2019				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											1	2	3	4									1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			1.1.2.1	HABILITACIÓN, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DEL PORTAL TRANSACCIONAL.	IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.1.1	NÚMERO DE UNIDADES DE COMPRA EN EL PORTAL TRANSACCIONAL.	60	54	19	15	15	5	35	184.21%						TIC/IMP																
			1.1.2.1	HABILITACIÓN, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DEL PORTAL TRANSACCIONAL.	TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	1.1.2.1.2	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACION TECNOLÓGICA DEL PORTAL TRANSACCIONAL		100%	20%	40%	20%	20%	19%	95.00%						TIC																
			1.1.2.1	HABILITACIÓN, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DEL PORTAL TRANSACCIONAL.	TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	1.1.2.1.3	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA ACTUALIZACION DEL PORTAL TRANSACCIONAL		100%	20%	40%	20%	20%	19%	95.00%						TIC																
			1.1.2.2	DESCENTRALIZACIÓN DEL SNCCP A LAS UNIDADES DE COMPRA DE LOS GOBIERNOS LOCALES.	FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.2.1	PORCENTAJE DE AYUNTAMIENTOS MUNICIPALES QUE ELABORAN SU PLAN ANUAL DE COMPRAS PACC.	20	20	5	5	5	5	15	300.00%						FOM																
			1.1.2.2	DESCENTRALIZACIÓN DEL SNCCP A LAS UNIDADES DE COMPRA DE LOS GOBIERNOS LOCALES.	FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.2.2	PORCENTAJE DE AYUNTAMIENTOS MUNICIPALES QUE PUBLICAN SU PLAN ANUAL DE COMPRAS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL.	15	15	3	4	4	4	19	633.33%						FOMAEI																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	AT	DEPTO. DE ASISTENCIA AL USUARIO	1.1.2.3.1	PORCENTAJE DE ASISTENCIAS TÉCNICAS EJECUTADAS SOBRE EL NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS SOLICITADAS.	85%	85%	85%	85%	85%	85%	69%	81.18%						AT																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	PNP	DIRECCION DE POLITICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	1.1.2.3.3	NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS LEGALES Y/O NORMATIVAS A LOS ACTORES DEL SNCCP.		100	25	25	25	25	82	328.00%						PNP																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	AT/FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.3.4	NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS A LOS GOBIERNOS LOCALES BRINDADAS		60	15	15	15	15	26	173.33%						FOM																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.3.5	NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS SOBRE MONITOREO DEL SNCCP		600	150	150	150	150	478	318.67%						DAIE																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.3.6	NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS SOBRE SISCOMPRAS		1500	350	400	400	350	702	200.57%						DAIE																
			1.1.2.3	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS ACTORES DEL SNCCP.	IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.3.9	NÚMERO DE ASISTENCIAS TÉCNICAS EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL		6300	1575	1575	1575	1575	2024	128.51%						IMP																

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PROD UCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	% de Cumplimiento					AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4																												
											METAS TRIMESTRALES 2019				T1	T2	T3	T4	EJECUCION TRIMESTRAL 2019				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																				
					FOMCAP	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.4.1	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS SOBRE LA NORMATIVA DEL SISTEMA NACIONAL DE COMPRAS Y CONTRATACIONES PUBLICAS ENFOQUE A PROVEEDORES: COMO VENDER AL ESTADO?		86	20	25	25	16	18	90.00%								DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE CAPACITACIONES 2019 EN APOYO AL SNCCP.	CAP																													
					FOMCAP	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.4.2	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS SOBRE LA NORMATIVA DEL SISTEMA NACIONAL DE COMPRAS Y CONTRATACIONES PUBLICAS ENFOQUE A INSTITUCIONES PUBLICAS		10	2	3	3	2	6	300.00%								CAPACITAR EN LA NORMATIVA DEL SNCCP A LAS UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO	CAP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.3	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A PROVEEDORES DEL ESTADO SOBRE EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL.		88	20	24	24	20	21	105.00%								CAPACITAR A PROVEEDORES EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.4	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A SUBASTA INVERSA		21	4	6	6	5	4	100.00%								CAPACITAR A PROVEEDORES EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL MODULO DE SUBASTA INVERSA	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.5	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO DE REFORZAMIENTO EN GESTION DE PROCESOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL.		12	3	3	3	3	12	400.00%								CAPACITAR A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO EN REFORZAMIENTO DE GESTION DE PROCESOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL.	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.6	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO SOBRE EL PORTAL TRANSACCIONAL, MODULO DE ALMACEN O DE GESTION DE CONTRATOS		12	3	3	3	3	4	133.33%								CAPACITAR EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL A LAS UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO EN EL MODULO DE ALMACEN O DE GESTION DE CONTRATOS	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.7	PORCENTAJE DE CAPACITACIONES EJECUTADAS A SERVIDORES PUBLICOS SOBRE EL PORTAL TRANSACCIONAL ENFOQUE DE CONSULTA Y AUDITORIA.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%								CAPACITAR EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL A SERVIDORES PUBLICOS SOBRE EL PORTAL TRANSACCIONAL ENFOQUE DE CONSULTA Y AUDITORIA.	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.8	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO SOBRE EL PORTAL TRANSACCIONAL MODULO DE SUBASTA INVERSA		20	4	6	6	4	3	75.00%								CAPACITAR EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL A LAS UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO EN EL MODULO DE ALMACEN O DE GESTION DE CONTRATOS	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.9	PORCENTAJE DE CAPACITACIONES REALIZADAS A LA SOCIEDAD CIVIL SOBRE EL PORTAL TRANSACCIONAL.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%								CAPACITAR EN EL USO DEL PORTAL TRANSACCIONAL A LA SOCIEDAD CIVIL	IMP																													
					IMP	DPTO. DE IMPLEMENTACION DEL SNCCP	1.1.2.4.10	NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO EN GESTION DE PROCESOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL.		22	5	6	6	5	8	160.00%								CAPACITAR A UNIDADES DE COMPRAS DEL ESTADO EN GESTION DE PROCESOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL.	IMP																													
					FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	1.1.2.4.11	NÚMERO DE PROGRAMAS DE PROFESIONALIZACIÓN EN EL ÁREA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES ACREDITADOS.	0	1	0	0	0	1	0	100.00%								ELABORAR PROPUESTAS DE MATERIAL DIDÁCTICO SOBRE COMPRAS PUBLICAS INCLUSIVAS Y SOSTENIBLES.	FOM																													
																								PROMOVER PROGRAMAS DE FORMACIÓN A LOS GOBIERNOS LOCALES.	FOM																													
																								PROMOVER PROGRAMAS DE FORMACIÓN A MUJERES, QUE PERMITA MEJORAR SU INCLUSIÓN EN EL MERCADO PÚBLICO.	FOM																													
																								PROMOVER PROGRAMAS DE FORMACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, QUE PERMITA MEJORAR SU INCLUSIÓN EN EL MERCADO PÚBLICO.	FOMPYD																													

Portal Transaccional para la gestión de los procesos de compra de las instituciones del Estado.

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PROD UCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	T1	% de Cumplimiento T1	T2	T3	T4	AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4												
											METAS TRIMESTRALES 2019												EJECUCION TRIMESTRAL 2019				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		1.1.2. El SNCCP utiliza el Portal																																				
			1.1.2.7.	MONITOREO DE LOS PROCESOS DE COMPRAS EN LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DEL SNCCP.	DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.1	PORCENTAJE DE PROCESOS GESTIONADOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES)	25%	90%	90%	90%	90%	90%	88%	97.78%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.2	PORCENTAJE DE CONTRATOS ACTUALIZADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES)	25%	60%	60%	60%	60%	60%	74%	123.33%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.3	PORCENTAJE DE CONTRATOS CERRADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES)	25%	60%	60%	60%	60%	60%	43%	71.67%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.4	PORCENTAJE DE PLANES DE ENTREGA DE LOS PROCESOS DE COMPRAS CARGADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES)	25%	75%	75%	75%	75%	75%	85%	113.33%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.5	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MIPYME EN EL POTAL TRANSACCIONAL (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES).	25%	25%	25%	25%	25%	25%	36%	144.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.6	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MUJERES EN EL PORTAL TRANSACCION (130 UNIDADES DE COMPRAS, DIGEPRES).	25%	25%	25%	25%	25%	25%	22%	88.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.7	PORCENTAJE DE PROCESOS GESTIONADOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	75%	75%	75%	75%	75%	84%	112.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.8	PORCENTAJE DE CONTRATOS ACTUALIZADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	35%	35%	35%	35%	35%	73%	208.57%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.9	PORCENTAJE DE CONTRATOS CERRADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	35%	35%	35%	35%	35%	38%	108.57%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.10	PORCENTAJE DE PLANES DE ENTREGA DE LOS PROCESOS DE COMPRAS CARGADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	50%	50%	50%	50%	50%	85%	170.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.11	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MIPYME EN EL POTAL TRANSACCIONAL (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	20%	20%	20%	20%	20%	36%	180.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.12	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MUJERES EN EL PORTAL TRANSACCION (170 UNIDADES DE COMPRAS).	25%	15%	15%	15%	15%	15%	23%	153.33%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.13	PORCENTAJE DE PROCESOS GESTIONADOS DEL PORTAL TRANSACCIONAL (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	50%	50%	50%	50%	50%	77%	154.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.14	PORCENTAJE DE CONTRATOS ACTUALIZADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	25%	25%	25%	25%	25%	63%	252.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.15	PORCENTAJE DE CONTRATOS CERRADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	25%	25%	25%	25%	25%	27%	108.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.16	PORCENTAJE DE PLANES DE ENTREGA DE LOS PROCESOS DE COMPRAS CARGADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	50%	50%	50%	50%	50%	74%	148.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.17	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MIPYME EN EL POTAL TRANSACCIONAL (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	150.00%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.18	PORCENTAJE DE CONTRATOS ADJUDICADOS A MUJERES EN EL PORTAL TRANSACCION (UNIVERSO UNIDADES DE COMPRAS DEL PORTAL TRANSACCIONAL).	25%	15%	15%	15%	15%	15%	20%	133.33%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.19	NUMERO DE PROCESOS DE COMPRAS PUBLICADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL.	51,000	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000	13,817	92.11%																						
					DAIE	DPTO. DE MONITOREO Y ANALISIS DE DATOS DEL SNCCP	1.1.2.7.20	PORCENTAJE DE PROCESOS PUBLICADOS EN EL PORTAL TRANSACCIONAL QUE SE ENCUENTRAN EN ESTADO ADJUDICADO, DESIERTO, CANCELADO, SUSPENDIDO, SEGÚN CORRESPONDA, AL CUMPLIRSE LA FECHA ESTIMADA DE ADJUDICACIÓN PREVISTA EN EL CRONOGRAMA.	30,005	20%	20%	20%	20%	20%	85%	425.00%																						

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PRODUCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	% de Cumplimiento T1					AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4																			
											METAS TRIMESTRALES 2019				EJECUCION TRIMESTRAL 2019								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Eje de compras públicas inclusivo y sostenible.		1.1.3. El Portal Transaccional es una herramienta de compras públicas que asegura la equidad y la participación de todos los sectores productivos.	1.1.3.3.	CÓDIGO DE ÉTICA DEL SNCCP.	PNP	DIRECCION DE POLITICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	1.1.3.4.6	PORCENTAJE DEL MONTO TOTAL TRANSADO A TRAVÉS DEL SNCCP A MUJERES	17%	20%	20%	20%	20%	20%	16%	80.00%						MANTENER ACTUALIZADAS LAS ESTADISTICAS DEL SNCCP																							
							1.1.3.5.1	CÓDIGO DE ÉTICA DEL SNCCP APROBADO.	20%	60%	0%	20%	20%	20%	0%	N/A										ELABORAR PROPUESTA DE CODIGO DE ETICA DEL SNCCP	PNP																		
							1.1.3.6.	ATENCIÓN PRESENCIAL EFECTIVA EN LA RECEPCIÓN DE SOLICITUDES DE RFE DE REGISTRO DE BENEFICIARIOS E INSTITUCIONAL.	SER	DIRECCION DE SERVICIOS AL USUARIO DEL SNCCP	1.1.3.6.1	SATISFACCIÓN DEL CLIENTE BASADO EN LA PONDERACIÓN DE LOS USUARIOS SOBRE LAS COMPETENCIAS DE LA ATENCIÓN EN EL BUZÓN DE SUGERENCIAS DEL CIUDADANO.		85%	85%	85%	85%	85%	96.88%	113.98%							SUPERVISAR LA EJECUCION DE LA ATENCION PRESENCIAL A USUARIOS DE LA DGCP ASEGURANDO SU SATISFACCION.	SER																	
											1.1.3.6.2	TIEMPO PROMEDIO (EN MINUTOS) DE ATENCIÓN EN LOS CENTROS DE SERVICIOS.	15	15	15	15	15	15	8.38	179.00%									REVISION DE EXPEDIENTES Y GENERAR SOLICITUDES EN EL PORTAL TRANSACCIONAL.	SER															
											1.1.3.6.3	TIEMPO PROMEDIO (EN MINUTOS) DE ESPERA EN LOS CENTROS DE SERVICIOS.	20	20	20	20	20	20	8.48	235.85%										INFORMAR SOBRE PLAZOS DE ENTREGA Y GENERACION DE CONSTANCIA.	SER														
											1.1.3.6.4	NIVEL DE EFICIENCIA DE LOS CENTROS DE ATENCIÓN PRESENCIAL		95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	95.0%	99%	104.21%										REALIZAR LA GESTIÓN OPERATIVA DE LA ATENCIÓN PRESENCIAL A USUARIOS DEL SNCCP.	SER														
							2.1.1. El mercado de compras públicas se fortalece a través de los gobiernos locales.	2.1.1.1.	ANÁLISIS Y VINCULACIÓN DE LA DEMANDA DEL MERCADO PÚBLICO Y LOS SECTORES PRODUCTIVOS FORMALES DEL TERRITORIO NACIONAL.	FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	2.1.1.1.1	NÚMERO DE GOBIERNOS LOCALES EN EL SNCCP.	15	15	3	4	4	4	2	66.67%							ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DE LA DEMANDA DEL MERCADO PUBLICO.	FOMAEI																
												2.1.2.1.1	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS ORIENTADAS A MIPYME	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%						ANALIZAR LA INFORMACIÓN DEL CONGLOMERADO DE ESTADÍSTICAS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS DESAGREGADOS POR MIPYME Y MUJERES	FOM														
												2.1.2.1.2	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS ORIENTADAS A MUJERES.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%						PROMOVER PROGRAMAS DE FORMACIÓN A MUJERES QUE PERMITA MEJORAR SU INCLUSIÓN EN EL MERCADO PUBLICO.	FOM													
												2.1.2.1.3	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS ORIENTADAS A PRODUCTORES NACIONALES.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%						PROMOVER ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS COMPRAS PÚBLICAS.	FOM													
												2.1.2.1.4	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS CON LAS COMISIONES DE VEEDURÍAS Y SOCIEDAD CIVIL PARA FOMENTAR SU PARTICIPACIÓN EN LAS COMPRAS PÚBLICAS.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%						PROMOVER PROGRAMAS DE FORMACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, QUE PERMITA MEJORAR SU INCLUSIÓN EN EL MERCADO PUBLICO.	FOM													
												2.1.2.2.1	NUMERO DE PAISES O ENTIDADES QUE ADOPTEN EL MODELO.	2	1	1	0	0	0	1	100.00%											PROMOVER ACCIONES QUE PERMITA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN LOS MONITOREO DE LOS PROCESOS DE COMPRAS Y CONTRATACIONES PÚBLICAS.	FOM												
												2.1.2.2.	IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DOMINICANO DE COMPRAS PÚBLICAS INCLUSIVAS Y SOSTENIBLES.	FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	2.1.2.2.1	NUMERO DE PAISES O ENTIDADES QUE ADOPTEN EL MODELO.	2	1	1	0	0	0	1	100.00%							TRANSFERIR EL MODELO DOMINICANO DE COMPRAS PÚBLICAS A CENTRO MIPYME Y PAISES DE CENTROAMÉRICA.	FOM												

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PROD UCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	% de Cumplimiento T1	T2	T3	T4	AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4																												
											METAS TRIMESTRALES 2019											EJECUCION TRIMESTRAL 2019				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																
II - FOMENTO: Mercado	2. Facilitar el desarrollo de un mercado de compras publicas inclusivo	2.1.3.El mercado de compras publicas es inclusivo e incorpora la sostenibilidad ambiental en el SNCCP.	2.1.3.1.	IDENTIFICACION Y GESTION DE MEDIDAS DE POLITICAS SOBRE COMPRAS PUBLICAS INCLUSIVAS Y AMBIENTALMENTE SOSTENIBLES.	FOM	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	2.1.3.1.2	PILOTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL PARA MIPYME PROVEEDORAS DEL ESTADO	2	2	0	1	1	0	1	100.00%					COORDINAR EL 1ER PILOTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL PARA MIPYME PROVEEDORAS DEL ESTADO JUNTO A EGORED.	FOM																															
																											REALIZAR ANALISIS DE MERCADO, Y ENCADENAMIENTO CON EL MERCADO PUBLICO DE PROVEEDORES/MPYMES QUE INVOLUCREN CRITERIOS SOSTENIBLES EN SUS PRODUCTOS A NIVEL NACIONAL CON EL (COMPRAS @ TERRITORIO).	FOM																									
																									PROPICIAR ACUERDOS Y/O ALIANZAS CON ACTORES ESTRATEGICOS PARA CREAR, IMPLEMENTAR Y DESARROLLAR UNA POLITICA INTEGRAL DE COMPRAS PUBLICAS SOSTENIBLES.	FOM																											
																									ANALIZAR EL MERCADO, Y ENCADENAMIENTO CON EL MERCADO PUBLICO DE PROVEEDORES/MPYMES QUE INVOLUCREN CRITERIOS SOSTENIBLES EN SUS PRODUCTOS A NIVEL NACIONAL (COMPRAS@TERRITORIO)	FOM																											
			3.1.1.1.	ELABORACION E IMPLEMENTACION DE MANUALES DE POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS POR AREAS.	PYD	DEPTO.DE PLANIFICACION Y DESARROLLO / DIVISION DESRROLLO INSTITUCIONAL Y CALIDAD EN LA GESTION	3.1.1.1.1	NÚMERO DE NORMATIVAS APROBADAS.	22	80	10	25	25	10	0	0.00%					ANALIZAR, REVISAR, ACTUALIZAR Y/O ELABORAR DOCUMENTACION, PROCESOS Y POLITICAS DE LAS AREAS.	PYD																															
																											DISEÑAR FORMULARIOS Y HERRAMIENTAS.	PYD																									
			3.1.1.8.	FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PRESUPUESTO ANUAL.	COMPRAS	DPTO. ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO / DIVISION COMPRAS Y CONTRATACIONES	3.1.1.8.2	PORCENTAJE OBTENIDO EN EL INDICADOR SOBRE EL USO DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS DEL SISMAP	90% o más	90% o más	90% o más	90% o más	90% o más	90% o más	94.4	100.00%						USAR EL SISTEMA NACIONAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS SEGUN LAS REGULACIONES ESTABLECIDAS.	COMPRAS																														
									3.1.1.8.3	PUNTUACION OBTENIDA EN EL SUB-INDICADOR SOBRE PLANIFICACION DE COMPRAS DEL SNCCP	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	15	100.00%									PLANIFICAR LAS COMPRAS DE LA INSTITUCION	COMPRAS																									
											3.1.1.8.4	PUNTUACION OBTENIDA EN EL SUB-INDICADOR SOBRE PUBLICACION DE PROCESOS DEL SNCCP	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	13.5 PTOS o más	15	100.00%										PUBLICAR PROCESOS DE COMPRAS Y CONTRATACIONES DE LA DGCP.																							
													3.1.1.8.5	PUNTUACION OBTENIDA EN EL SUB-INDICADOR SOBRE GESTION DE PROCESOS DEL SNCCP	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18.4	100.00%										GESTIONAR PROCESOS DE COMPRAS Y CONTRATACIONES DE LA DGCP.																					
															3.1.1.8.6	PUNTUACION OBTENIDA EN EL SUB-INDICADOR SOBRE ADMINISTRACION DE CONTRATOS DEL SNCCP	27 PTOS. o más	27	27 PTOS. o más	27 PTOS. o más	27 PTOS. o más	27 PTOS. o más	26	96.30%										ADMINISTRAR CONTRATOS DE LA INSTITUCION.																			
																	3.1.1.8.7	PUNTUACION OBTENIDA EN EL SUB-INDICADOR SOBRE COMPRAS A MIPYMES Y MUJERES DEL SNCCP	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	18 PTOS. o más	20	100.00%										CUMPLIR CON LO ESTABLECIDO POR LAS NORMATIVAS VIGENTES CON RELACION A LA CONTRATACION A MIPYME Y MUJERES																	
			3.1.1.9.	IMPLEMENTACION Y EJECUCION DEL PLAN DE COMUNICACION DEL ORGANISMO RECTOR Y DEL SNCCP CON OBJETIVOS NACIONALES E INTERNACIONALES	COMUNICACIONES	3.1.1.9.1	PORCENTAJE DE ELABORACION DEL PLAN DE COMUNICACION EXTERNA DEL SNCCP	100%											15%	85%	0%	0%	10%	66.67%																													
								3.1.1.9.2	PORCENTAJE DE ELABORACION DEL PLAN DE COMUNICACION INTERNA	100%									15%	25%	60%	0%	10%	66.67%																													
										3.1.1.9.3	NÚMERO DE ACTIVIDADES DE IMPLEMENTACION DEL PLAN DE COMUNICACION INTERNA EJECUTADAS	5							0	0	3	2	1	100.00%																													
												3.1.1.9.4	NÚMERO DE ACTIVIDADES DE IMPLEMENTACION DEL PLAN DE COMUNICACION EXTERNO EJECUTADAS	5					3	2	0	0	1	33.33%																													
			3.1.1.10.	CUMPLIMIENTO CON LOS COMPROMISOS DEL ESTADO RELATIVOS AL LIBRE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA.	OAI	OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	3.1.1.10.1							TIEMPO PROMEDIO DE RESPUESTA EN LA OAI	15	15			15	15	15	15	15	100.00%					GESTIONAR LAS SOLICITUDES DE INFORMACION RECIBIDAS EN LA OAI																								
								3.1.1.10.2	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA DEMANDA DE SOLICITUDES DE INFORMACION.						100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%						GESTIONAR Y DAR SEGUIMIENTO AL SISTEMA 311 SOBRE RECLAMOS Y QUEJAS CIUDADANAS.																							
			3.1.1.12.	IMPLEMENTACION DE LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.1.2.1			PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL APROBADA.	10%			90%	20%	20%	25%	25%	20%	100%					ACTUALIZAR EL MANUAL DE ORGANIZACION Y FUNCIONES																												
									DPTO. DE RECURSOS HUMANOS / ORGANIZACION																	ACTUALIZAR EL MANUAL DE POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS																											
																																			ACTUALIZAR EL MANUAL DE DESCRIPCION DE CARGOS																		
																				ACTUALIZAR LA ESCALA SALARIAL																																	
																				REGULARIZAR LOS CARGOS Y FUNCIONES DEL PERSONAL																																	
																				COORDINAR CON EL ACOMPAÑAMIENTO DEL MAP LA VALORACION DE LOS PUESTOS DESCRITOS EN EL MANUAL DE CARGOS.																																	
																				DISEÑAR EL TABULADOR SALARIAL																																	

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PRODOTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	T1	% de Cumplimiento				AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4												
											METAS TRIMESTRALES 2019					EJECUCION TRIMESTRAL 2019							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
de calidad a través del desarrollo de competencias, infraestructuras y sistemas. na de calidad a través del desarrollo de competencias, infraestructuras y sistemas. 3.1.1. Órgano factor fortalecido con una gestión de calidad con transparencia, basada en el conocimiento para la innovación y el mejoramiento continuo del SNCCP.			3.1.1.3.	GESTION DEL MODELO DE COMPENSACION	RRHH	DPTO. DE ORGANIZACION DEL TRABAJO Y COMPENSACION	3.1.1.3.1	PORCENTAJE DE AVANCE EN EL DISEÑO DE MODELOS DE COMPENSACION		90%	15%	20%	25%	30%	15%	100%																						
							3.1.1.5.	ACTUALIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION.	TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	3.1.1.5.1	PORCENTAJES DE SOLICITUDES DE SERVICIOS TIC ATENDIDAS.	95%	98%	98%	98%	98%	99%	101.02%																			
									TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	3.1.1.5.2	POSICIÓN DEL INDICADOR DE ITICGE OBTENIDA.	80	90% o más	90%	90%	90%	90%	99%	110.00%																		
			TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	3.1.1.5.3	PORCENTAJE DE SISTEMAS INFORMATICOS ACTUALIZADOS.	70%	80%	80%	80%	80%	50%	62.50%																									
			TIC	DPTO. DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	3.1.1.5.4	PORCENTAJE DE LA NORMA A7 DE SEGURIDAD IMPLEMENTADA	70%	70%	70%	70%	70%	100%	142.86%																									
				PYD	DPTO. DE PLANIFICACION Y DESARROLLO / DIVISION DE DESARROLLO	3.1.1.6.1	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.	25%	45%	15%	10%	10%	10%	15%	100.00%																							

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PRODUCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	T1	% de Cumplimiento T1	T2	T3	T4	AÑO	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	T1	T2	T3	T4																			
METAS TRIMESTRALES 2019															EJECUCION TRIMESTRAL 2019																														
																				1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12																									
III - Propiciar en el Órgano Rector una gestión interna	3.1.1. Propiciar en el Órgano Rector una gestión interna		3.1.1.6.	ELABORACION E IMPLEMENTACION DE UNA METODOLOGIA DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.		INSTITUCIONAL Y CALIDAD															PREPARAR LAS POSTULACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES EN BUENAS PRACTICAS DEL SNCCP.	PYD																							
																					GESTIONAR EL BUZON DE QUEJAS Y SUGERENCIAS Y AL PLAN DE MEJORA.	PYD																							

EJE	OBJETIVO	RESULTADO	Código	PROD UCTO	AREA ACTUAL	AREA NUEVA ESTRUCTURA	CÓDIGO INDICADOR	INDICADOR	EJECUCION 2018	META 2019	T1	T2	T3	T4	% de Cumplimiento					Año	ACTIVIDADES	Responsable de Actividad	Ejecución Trimestral 2019																			
															T1	T2	T3	T4	EJECUCION TRIMESTRAL 2019																							
															1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11	12													
		3.1.2. Órgano Rector propicia la formación continuada del talento humano y una cultura organizacional basada en la prestación de servicios de calidad, el respeto a la diversidad y la equidad de género y la responsabilidad social.	3.1.2.2.	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.2.2.1	NUMERO DE MANUALES, POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS DE RRHH ELABORADOS Y/O ACTUALIZADOS		8	1	2	3	2	1	100.00%						ACTUALIZAR MANUAL DESCRIPCIÓN DE CARGOS PARA SU APROBACIÓN. SOCIALIZAR LA ESTRUCTURA Y EL MANUAL DE CARGOS YA APROBADO. PUBLICAR RESOLUCIÓN APROBATORIA DEL MANUAL DE CARGOS EN LINK TRANSPARENCIA. APLICAR AL SASP LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
			3.1.2.3.	ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS / DIVISION DEL DESEMPEÑO Y CAPACITACION	3.1.2.3.1	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACION		85%	20%	20%	25%	20%	20%	100%							FORMALIZAR EL COMITÉ DE BECAS PRESENTAR PROPUESTA DE PLAN DE FORMACIÓN 2019. EJECUTAR EL PLAN DE FORMACIÓN, UNA VEZ APROBADO. IMPLEMENTAR LOS PROGRAMAS DE PASANTIAS EN LA INSTITUCIÓN. CREACIÓN DE ESPACIOS PARA COMPARTIR APRENDIZAJES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
			3.1.2.4.	EJECUCIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2019	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS / DIVISION DEL DESEMPEÑO Y CAPACITACION	3.1.2.4.1	PORCENTAJE DE EMPLEADOS EVALUADOS		100%	60%	40%	-	-	85%	142%							COORDINAR ELABORACIÓN DE ACUERDOS DE DESEMPEÑO, JUNTO A PYD. GESTIONAR EL PROCESO EVALUACIÓN PERIODO PROBATORIO Y ORDINARIO. PROPONER PILOTO DE IMPLEMENTACIÓN DE EVALUACIÓN DE 180 GRADOS. COORDINAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2019		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
			3.1.2.5.	GESTIÓN DE NÓMINA INSTITUCIONAL	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS / DIVISION DEL REGISTRO, CONTROL Y NOMINA	3.1.2.5.1	PORCENTAJE DE NOMINAS GENERADAS AL AÑO EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%						REALIZAR LOS TRÁMITES PARA EL PAGO MENSUAL DE EMPLEADOS REALIZAR LOS TRÁMITES DE NÓMINA CORRESPONDIENTE A LAS NOMINAS GENERALES Y ADICIONALES. TRANSFERIR PERSONAL PROYECTO PORTAL A NOMINA INSTITUCIONAL. GENERAR LOS REPORTES MENSUALES DE LAS NOMINAS PARA EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
			3.1.2.6.	APLICACIÓN DE ESCALA SALARIAL VIGENTE	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.2.6.1	PORCENTAJE DE APLICACION DE LA ESCALA SALARIAL AL TOTAL DE PUESTOS		75%	5%	20%	20%	25%	5%	100%							ELABORAR PROPUESTA DE REAJUSTES SALARIALES POR AREA Y ANALISIS DE IMPACTO PRESUPUESTARIO. REMITIR PROPUESTA PARA FINES DE APROBACIÓN. REALIZAR LOS REAJUSTES APROBADOS DE ACUERDO A DISPONIBILIDAD Y REALIZAR LA ENCUESTA ANUAL DE CLIMA LABORAL.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
			3.1.2.7.	IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN GENERAL DE MEJORA DE CLIMA LABORAL	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.2.7.1	PORCENTAJE DE AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN GENERAL DE MEJORA DE CLIMA LABORAL		85%	10%	25%	25%	25%	10%	100%							REALIZAR EL SEGUIMIENTO TRIMESTRAL A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA POR PARTE DE LAS ÁREAS RESPONSABLES. IMPLEMENTAR METODOLOGÍA DE BIENESTAR LABORAL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
			3.1.2.8.	GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN OPERATIVA DE LOS RRHH	3.1.2.8.1	RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.2.8.1	NUMERO DE EXPEDIENTES ACTUALIZADOS DE COLABORADORES		200	40	50	50	60	40	100.00%							ACTUALIZAR LOS EXPEDIENTES EN EL SISTEMA ORANGE. REVISAR Y ACTUALIZAR LOS EXPEDIENTES FISICOS. ACTUALIZAR LOS EXPEDIENTES EN EL SISTEMA SASP. GESTIONAR LOS CONTRATOS DE EMPLEADOS.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
	3.1.8.1.2				RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.8.1.2	INDICE DE ROTACIÓN DE EMPLEADOS		Menor o igual a 20%	20%	20%	20%	20%	16.62%	83.100%									MEDIR TRIMESTRALMENTE EL ÍNDICE DE ROTACIÓN INSTITUCIONAL.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
	3.1.8.1.3				RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.8.1.3	CANTIDAD DE CONCURSOS REALIZADOS (O IMPLICACION DE PROCESOS CON CARGOS DISTINTOS)		4	0	2	1	1	0	N/A									ORGANIZAR LOS CONCURSOS PÚBLICOS. REALIZAR LA CORRECCIÓN DE LAS PRUEBAS PSICOMETRICAS DE MANERA AUTOMATIZADA.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
	3.1.8.1.4				RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.8.1.4	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO COMITE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL Y DEMAS ACTIVIDADES DE INTEGRACION		85%	20%	20%	20%	20%	25%	125.00%										VELAR POR EL CUMPLIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL. APOYAR A LOS DIVERSOS COMITÉS QUE OPERAN EN LA INSTITUCIÓN.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
	3.1.8.1.5				RRHH	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	3.1.8.1.5	PORCENTAJE OBTENIDO EN EL INDICADOR GENERAL DEL SISMAP		85% o más	82%	83%	85%	87%	87%	106.10%																										